

1. Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности научного сотрудника по специальности 05.17.07 – Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ на 1,0 ставки, сроком на 5 лет

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	Не менее 8
2	Общий стаж работы, лет	Не менее 5
3	Стаж работы в ОПК, лет	Не менее 5
4	Наличие высшего образования по специальности: Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	Имеется
5	Опыт работы в области химической технологии топлива и высокоэнергетических материалов, лет	Не менее 5
6	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	Не менее 4
7	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	Исп. – от 5 Отв. исп. – от 1
8	Количество опубликованных произведений по специальности, шт.	Не менее 6
9	Индекс Хирша по Web of Science	Не менее 1
10	Наличие формы допуска к работам со сведениями, содержащими государственную тайну	Не ниже Д (3 форма)
11	Конкретная специальность, по которой защищена кандидатская диссертация, ученое звание	05.17.07, к.т.н.

2. Отрасли (области) науки, в которых предполагается работа претендента – химические технологии.

3. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- опубликованных произведений (шт.) – 20;
- опубликованных периодических изданий (шт.) – 8;
- выпущенной конструкторской и технологической документации (шт.) – 10;
- неопубликованных произведений науки (шт.) – 4.

3.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) учтенных в государственных информационных системах (шт.) – 2;
- б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации (шт.) – 1;

3.3 Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) подтвержденных актами использования (внедрения) (шт.) – 1;

3.3 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

а) Web of Science (шт.) – 2;

б) Scopus (шт.) – 2;

в) Российский индекс научного цитирования (шт.) – 5;

3.4 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. (шт.) – 5;

3.5 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год (ед.) – 2.

4. Перечень трудовых функций:

4.1 Участие в проведении научных исследований и разработок по отдельным разделам разрабатываемой тематики.

4.2 Участие в проведении экспериментов, проведение наблюдений и измерений, составление их описаний и формулирование выводов.

4.3 Сбор, обработка, анализ и обобщение научно-технической информации, отечественных и зарубежных данных по исследуемой тематике, результатов экспериментов и наблюдений.

4.4 Проведение научных исследований и разработок по отдельным проектам (заданиям, этапам проекта) или темам.

4.5 Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу.

4.6 Участие во внедрении результатов исследований и разработок.

4.7 Повышение своей квалификации, участие и выступления с докладами на научных семинарах и конференциях.

5. Размер заработной платы: оклад 20704,00 руб.; обязательные выплаты 3105,60 руб.; возможны выплаты стимулирующего характера.

6. Условия получения выплат стимулирующего характера:

Наличие публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах.