

1. Квалификационные требования к претенденту на замещение вакантной должности № 1:

№ п/п	Наименование квалификационного требования	Количественный показатель
1	Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, шт.	85
2	Общий стаж работы, лет	10
3	Стаж работы в организациях ОПК, лет	10
4	Опыт работы в какой-либо определённой области, лет	В области специальной и технической химии – 10 лет
5	Опыт работы на руководящей должности, лет	10
6	Наличие конкретной учёной степени	доктор химических наук по специальности 05.17.07 «Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ»
7	Наличие конкретного учёного звания	доцент по специальности «Химия и технология топлив и специальных продуктов»
8	Наличие высшего образования по специальности	химическая технология высокомолекулярных соединений
9	Специальность, по которой защищена докторская диссертация	05.17.07 «Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ»
10	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, шт.	49
11	Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, шт.	13 (актов внедрения)
12	Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д., шт.	50
13	Индекс Хирша по РИНЦ	8
14	Индекс Хирша по Web of Science	8
15	Число цитирований публикаций претендента	320 (РИНЦ), 188 (Web of Science)

16	Количество научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	35
17	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание учёной степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, шт.	дипломных работ – 5 кандидатских – 3
18	Количество грантов (РФФИ, НШ), в выполнении которых участвовал претендент (в качестве исполнителя, ответственного исполнителя, руководителя), шт.	5
19	Наличие наград, подтверждающих заслуги претендента в области ОПК	2
20	Наличие формы б (вторая) допуска к работам со сведениями, составляющими государственную тайну	1
21	Членство в специализированных диссертационных советах	1
22	Количество научно-технических отчетов по проектам, шт	80
23	Опыт работы в области химии и технологии высокоэнергетических азолов, лет	не менее 10

2. Отрасли (области) науки, в которых предполагается работа претендента:

Органическая химия и химические технологии

3. Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующий выполнение предполагаемой работы:

3.1 Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

- а) опубликованных произведений  $\geq 35$  (шт.)
- б) опубликованных периодических изданий  $\geq 15$  (шт.)
- в) выпущенной конструкторской и технологической документации  $\geq 10$  (шт.)

3.2 Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) учтенных в государственных информационных системах – 2 (шт.)
- б) имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации – 2 (шт.)

3.3 Количество использованных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе:

- а) подтвержденных актами использования (внедрения) – 3 (шт.)

3.4 Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования:

- а) Web of Science – 2 (шт.)
- б) Scopus – 3 (шт.)
- в) Российский индекс научного цитирования – 15 (шт.)

3.5 Число участия в международных и всероссийских конференциях, форумах, симпозиумах, рабочих группах и т.д. – 10 (шт.)

3.6 Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год – 10 (ед.)

#### 4. Перечень трудовых функций.

– Осуществляет научное руководство по самостоятельным направлениям фундаментальных и прикладных исследований и организует выполнение плановых научно-исследовательских и других работ по профилю научной деятельности лаборатории.

– Разрабатывает предложения к планам института по тематике лаборатории и планы работ лаборатории.

– Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых работниками лаборатории.

– Обеспечивает подготовку научно-технических отчетов по работам, выполняемым лабораторией.

– Определяет потребность лаборатории в оборудовании, материалах и других ресурсах, участвует в подборе кадров, проводит работу по их аттестации и оценке трудовой деятельности.

– Руководит подготовкой к изданию трудов и других информационных материалов по результатам проведенных работ.

– Готовит материалы по конкурсным работам и проектам и заключению внебюджетных проектов по тематике лаборатории.

#### 6. Размер заработной платы:

оклад – 32880 рублей; обязательные выплаты – 4932 рублей.

Возможны выплаты стимулирующего характера.