

# АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

№1(33) февраль 2019 г.

1  
33

ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



*Хореографический спектакль «Жил человек»  
дал старт мероприятиям, посвященным  
90-летию Василия Шукшина*



**Владимир ТКАЧЕВ**  
и **Евгений ШАФОРСТ**  
вышли в финал  
всероссийского конкурса  
«ЛИДЕРЫ РОССИИ»,  
который проводится  
по инициативе  
Президента  
Владимира Путина.

**Владимир ТКАЧЕВ**, заместитель главного врача Алтайской краевой офтальмологической больницы, **Евгений ШАФОРСТ**, предприниматель, собственник компании «ВОТЭТОЧАЙ».

Для получения образовательного гранта финалисты реализуют социальные проекты:  
Владимир развивает школу для пациентов с проблемами зрения,  
Евгений поддерживает талантливых детей из малообеспеченных семей.

***Удачи вам в финале конкурса  
«Лидеры России» в марте в Москве!***



**СЕРГЕЙ СЫСОЛЯТИН,**  
ДИРЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ИНСТИТУТА ПРОБЛЕМ  
ХИМИКО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ  
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ  
АКАДЕМИИ НАУК:

## **«МЫ ГОТОВЫ СТАТЬ БАЗОЙ СОЗДАНИЯ НАУЧНО- ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ ДЛЯ НУЖД ОПК СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА»**



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем химико-энергетических технологий Сибирского отделения Российской академии наук признан победителем краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы». Как шли к этому успеху, чем сегодня живет Институт, какие задачи ставит перед собой – наш разговор с директором ИПХЭТ СО РАН Сергеем Сысолятиным.

**– Сергей Викторович, каков фундамент успеха в конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель 2018 года»?**

– В ИПХЭТ СО РАН имеется План мероприятий, согласованный с Минобрнауки

России, в котором предусмотрено развитие кадрового потенциала учреждения. В нем много направлений и они очень разносторонние. Я выделю главные из них. Это создание и развитие исследовательских групп и лабораторий, интеграция с высшими учебными заведениями и институтами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, организация инновационной деятельности, привлечение студентов к научным исследованиям, ежегодное повышение квалификации не менее 15% основного персонала института. У нас это не просто запланировано и предусмотрено, это все работает.

**– А с этого места, если можно, подробнее?**

– Начну с темы здоровья сотрудников. Стало неукоснительным правилом прове-



дение ежегодных профессиональных медицинских осмотров. На основе дополнительного медицинского страхования проводится диагностика и лечение наших сотрудников в ведущих медицинских учреждениях, что способствует обеспечению высокопроизводительного труда.

**НА ПОСТОЯННОМ КОНТРОЛЕ УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА. МЫ СТАБИЛЬНО ПРИОБРЕТАЕМ СОВРЕМЕННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, А ТАКЖЕ ОБЕСПЕЧИВАЕМ КОМПЬЮТЕРИЗАЦИЮ КАЖДОГО РАБОЧЕГО МЕСТА. В ИПХЭТ СО РАН ИМЕЕТСЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЕ И ИСПЫТАТЕЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ЕСТЬ ПЕРСОНАЛ ВЫСОЧАЙШЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ.**

Это делает Институт уникальной площадкой для проведения исследований физико-химических свойств высокоэнергетических композиций, изучения функционирования устройств, основанных на применении энергии высокоэнергетических соединений, детального анализа новых соединений. Передовой характер созданной инфраструктуры подтверждается наличием у нас серьезных и солидных заказчиков.

**– Нельзя не поговорить о поддержке и работе с молодыми учеными, которая является**

### **одним из ваших трендовых направлений?**

– Да. Это содействие Совету молодых ученых и специалистов, обучение и повышение квалификации молодых сотрудников, создание условий для реализации их научно-технического и творческого потенциала, стимулирование инновационной деятельности. Мы активно участвуем в организации и проведении молодежных мероприятий, шефства – наставничества, поддерживаем культуру и спорт.

### **– В ИПХЭТ СО РАН в 2002 году открыта аспирантура?**

– Да. Основные направления подготовки – химические науки; химическая технология; фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии; физико-технические науки и технологии. Времени и финансовых средств для научного, профессионального, человеческого роста молодежи мы не жалеем.

### **– Как, впрочем, и на поощрение за добросовестный труд всех членов коллектива?**

– У нас предусмотрен большой перечень единовременных выплат, которые стабильно действуют. Это, например, вознаграждения при уходе работника на пенсию, поощрения за труд, создание и внедрение результатов интеллектуальной деятельности, чествуем людей в связи с юбилейными датами. Есть в ИПХЭТ СО РАН «Доска почета», регулярно отмечаются профессиональные праздники – День науки, День химика, день рождения ИПХЭТ СО РАН.

В институте регулярно проходят конкурсы на звание лучшего молодого ученого и лучшего аспиранта, специалисты, получившие научную степень, ежемесячно получают доплаты.

### **– А что можно сказать о росте заработной платы, динамике**



## **показателей, характеризующих производительность труда?**

– Здесь мы идем в плюсе. Среднегодовая выработка на одного научного работника в 2017 году увеличилась по сравнению с 2015 годом на 827,18 тысячи рублей. Наибольшее влияние на рост оказал объем выполняемых внебюджетных работ. Численность научных работников также показывает положительную динамику.

## **ИНСТИТУТ УЛУЧШИЛ СВОИ ПОКАЗАТЕЛИ И ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ.**

**ПРИЧИНОЙ ТЕМПОВ РОСТА СРЕДНЕГОДОВОЙ ВЫРАБОТКИ НА 1 НАУЧНОГО РАБОТНИКА СТАЛО УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ДНЯ НА 0,2 ЧАСА И ВОЗРАСТАНИЕ СРЕДНЕЧАСОВОЙ ВЫРАБОТКИ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА НА 1,01%. РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА ВЫРОСЛА С 12,03 ТЫСЯЧИ ДО 37,33 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ.**

## **– Не могу не спросить о внешнем сотрудничестве, направленном на развитие кадрового потенциала Института?**

– У нас имеются договоры о стратегическом партнёрстве и сотрудничестве с ведущими высшими учебными заведениями и профильными предприятиями страны по подготовке специалистов и реализации проектов в рамках направленных работ ИПХЭТ СО РАН. Мы плодотворно взаимодействуем с Национальным исследовательским Томским государственным университетом, Бийским технологическим институтом, Самарским государственным техническим университетом, Казанским национальным исследовательским технологическим университетом, Алтайским государственным техническим университетом им. И.И. Ползунова, Алтайским государственным университетом, Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М.В. Ломоносова, Сибирским государственным технологическим уни-

верситетом, а также со многими научными и производственными предприятиями. Полный перечень организаций-партнёров довольно большой.

## **– Молодые ученые и аспиранты Института известны на уровне Президента и Правительства России?**

– В 2017 году стипендию Президента России для молодых ученых и аспирантов, осуществляющих перспективные научные исследования и разработки по приоритетным направлениям модернизации российской экономики, получали наши сотрудники Ю.А. Гисматулина, Е.И. Макарова (Кашеева), М.Н. Денисова, О.В. Байбакова.

В 2018-2020 победителями конкурса на получение стипендии Президента Российской Федерации для молодых ученых и аспирантов стали Ю.А. Гисматулина, Е.К. Гладышева, Е.И. Кашеева и А.А. Корчагина.

Ежегодно нескольким сотрудникам Института назначается стипендия ОПК за создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства.





**– А над чем сегодня работает руководство Института в плане улучшения условий социальной деятельности?**

– С целью сохранения кадрового потенциала, закрепления научной молодежи в Бийске предлагаем рассмотреть возможность повышения для данной категории людей учетной нормы площади жилого помещения.

**ЭТО ПОЗВОЛИТ МОЛОДЫМ УЧЕНЫМ НАУКОГРАДА ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ЖИЛИЩЕ» НА 2015 – 2020 ГОДЫ, ЦЕЛЮ КТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ЖИЛЬЯ МОЛОДЫМИ УЧЕНЫМИ.**

Повышение учетной нормы не несет в себе финансовых рисков для городского бюджета, так как финансирование программы осуществляется из федерального бюджета. Согласование же ее позволит увеличить привлекательность Бийска для молодых ученых и уменьшить отток научных кадров из города. А это даст возможность молодым ученым сконцентрироваться на работе, саморазвитии и самореализации, в конечном итоге повысит имидж наукограда и благоприятно скажется на реализации муниципальной программы «Молодежь Наукограда Бийск».

**– Сергей Викторович, все, о чем мы говорили, плюс научные наработки Института, это базис для создания передовой научно-образовательной инфраструктуры для нужд оборонно-промышленного комплекса Сибирского федерального округа, с инициативой образования которой Вы выступаете?**

– Безусловно. Создание научно-образовательного центра путём объединения научной организации с вузом для повышения эффективности и полноты кадрового обеспечения направлений реализации проектов полного цикла в области передовых разработок в интересах предприятий оборонно-промышленного комплекса, достижения прорывных результатов путём консолидированного распределения сфер деятельности с использованием персонала высшей квалификации и доведением разработок до технологического уровня и внедрения в производство.

**– Как можно обосновать целесообразность реализации проекта?**

– В целях обеспечения достижений мирового уровня и опережающего характера подготовки специалистов по перспективным направлениям науки и технологий в об-



ластях интересов предприятий ОПК, а также обеспечения опережающего уровня исследований в этой области необходимо создание интеграционной структуры взаимодействия науки и образования в виде научно-образовательного комплекса. Сделать это можно в рамках проекта «Создание передовой научно-образовательной инфраструктуры для нужд оборонно-промышленного комплекса Сибирского федерального округа».

Такой стратегический подход к организации кооперации научного и образовательного процессов в полной степени отвечает целям реализации передовых проектов полного цикла и соответствует Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

**– Я правильно понимаю, в рамках научно-образовательного объединения будут реализовываться образовательные программы и выполняться прорывные научные исследования фундаментального и поискового характера?**

Да. А также прикладные разработки специального назначения, направленные на решение в основном междисциплинарных задач, стоящих перед организациями оборонно-промышленного комплекса.

---

**Такой вид кооперации будет протекать с образованием нового юридического лица путём слияния организаций-инициаторов – ИПХЭТ СО РАН и БТИ АлтГТУ. Плотная и эффективная взаимосвязь между научно-исследовательским институтом и высшим учебным заведением позволит полноценно объединить усилия в достижении результатов, превосходящих мировой уровень.**



А также подготавливать специалистов высшей квалификации, адаптированных под существующие проблемы, задачи технического обеспечения безопасности и укрепления обороноспособности страны.

**– В результате реализации проекта в Бийске, одном из крупнейших Наукоградов России, появится уникальный научно-образовательный центр с передовой инфраструктурой для нужд предприятий ОПК Сибирского федерального округа?**

– Центр обеспечит эффективное использование инновационного потенциала образовательной и научной организации, направленное на стимулирование роста и развития экономики Алтайского края. А Сибирский федеральный округ обретет мощную площадку по подготовке и переподготовке высококвалифицированных кадров для нужд энергопромышленного комплекса.

**Беседовал  
Сергей ВЛАДИМИРОВ.**